

„Work-based Learning in CVET „ - Munkaalapú tanulás a felnőttképzésben című, 2015-1-HU01-KA202-13646 számú Erasmus+ projektjének második multiplikációs rendezvénye

Békéscsaba, 2017. október 19.

A módszertan kipróbálásának tapasztalatai a Húskészítmény gyártó képzés során

**Előadó: Daka Zsolt ügyvezető
Gyulahús Kft.**

Tanulószerződések száma 2013-2017.

adatok fő

	2013. év	2014. év	2015. év	2016. év	2017. év
Tanulószerződések száma	26	38	28	39	40

A Gyulahús Kft. motivációja a projektben való részvételben

- A szakképzésben való részvétel hagyományai
- A dolgozók folyamatos képzése
- Azon képzési formák iránti igény, ahol jól képzett, a tevékenységnek leginkább megfelelő munkaerő kerülhet ki, figyelembe véve az esetleges speciális igényeket is, tovább a képzés helyben valósuljon meg, ne kelljen külső helyszínre menni
- Innováció iránti elkötelezettség

A tesztelés tapasztalatai

- Hallgatók kiválasztásának lehetősége (20 főből 12 fő)
- Előzetes tudásszint felmérés alapján egyéni képzési terv kidolgozása (figyelembe véve a vállalatunkra jellemző sajátosságokat is)
- A bejárando képzési út ismerete a képzés kezdetétől
- Rugalmasság, a hallgatók fejlődési ütemének javulása
- Dolgozók mobilitásának javulása (univerzálisabbak)
- Napi szintű értékelés (önértékelés is)

A tesztelés tapasztalatai

- Humánerőforrás igény (mentorok, tanulófelelős)
- Az adminisztráció szükséges mértékének megtalálása
- Elektronikus rendszer használat

Hosszabb távon

- A képzésekben való részvételre való ösztönzés
- Társadalmi felelősségvállalás
- A képzésben való befektetés hasznának mérlegelése
- A dolgozó motivációja

Köszönöm szépen a figyelmet!

www.gyulahus.hu