



NEMZETGAZDASÁGI
MINISZTERIUM

Work-based Learning in CVET – Munkaalapú tanulás a felnőttképzésben

A szak- és felnőttképzés jövőképe Magyarországon

Békéscsaba, 2017. október 19.

*Bruckner László
Nemzetgazdasági Minisztérium,
Szakképzésért és felnőttképzésért
felelős helyettes államtitkárság*



I.

Munkaerő-piaci és képzési helyzetkép

avagy

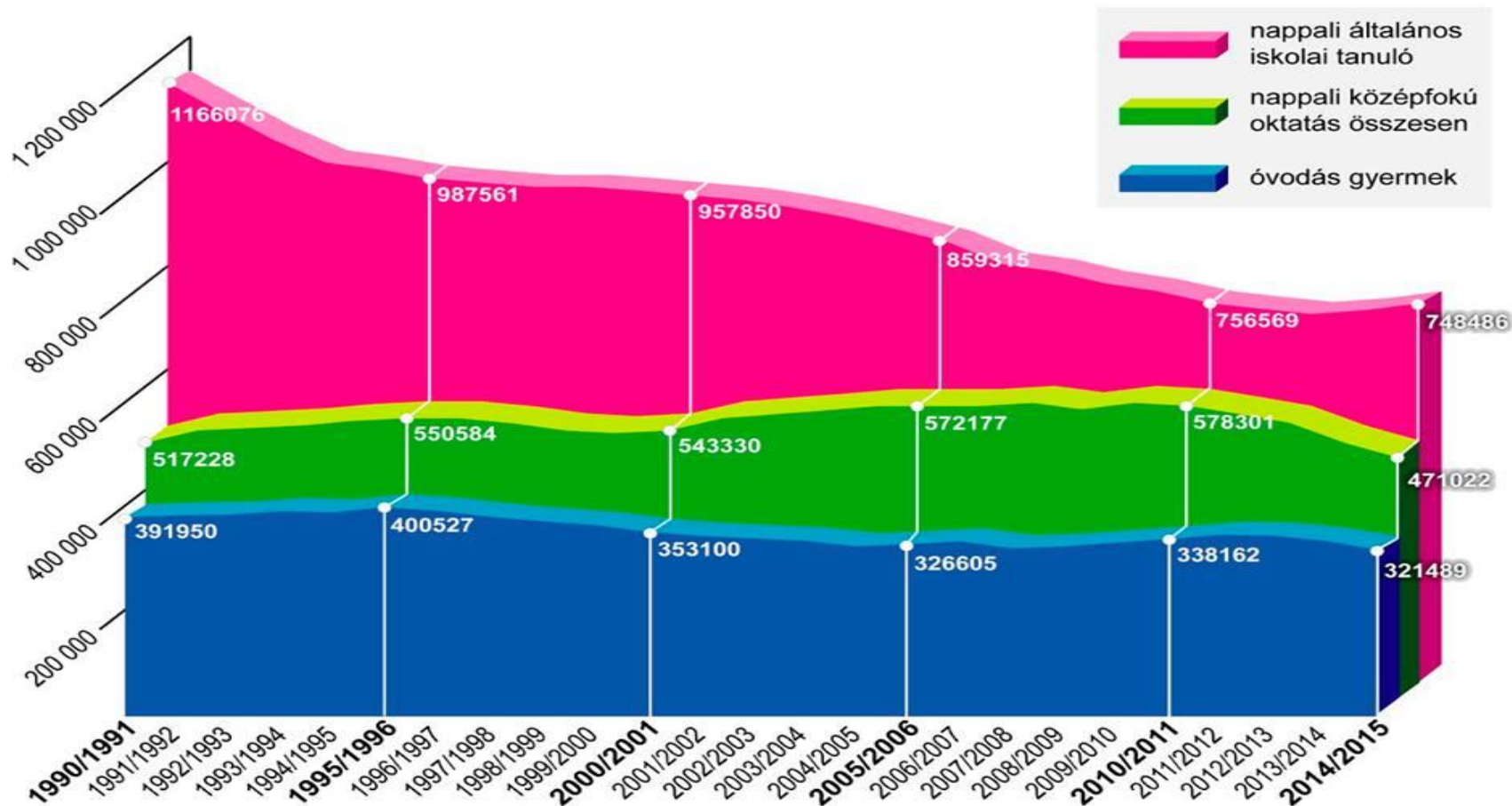
a magyar gazdaságfejlesztés

egyik legfőbb kihívása

a megfelelően képzett munkaerő biztosítása



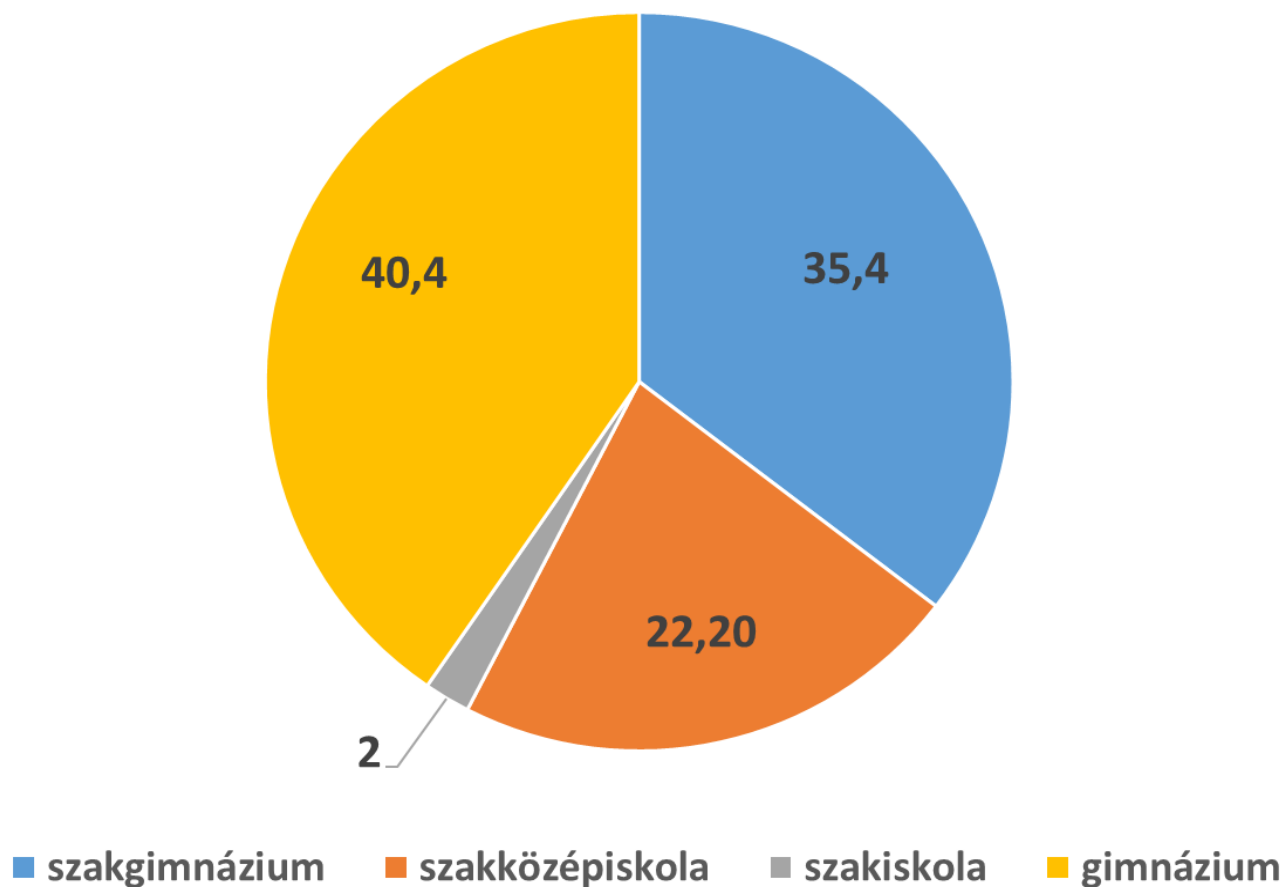
Az óvodai nevelésben és a nappali rendszerű iskolai oktatásban részesülők számának alakulása az 1990/1991-es és a 2014/2015-ös tanév között (fő)





NEMZETGAZDASÁGI
MINISZTERIUM

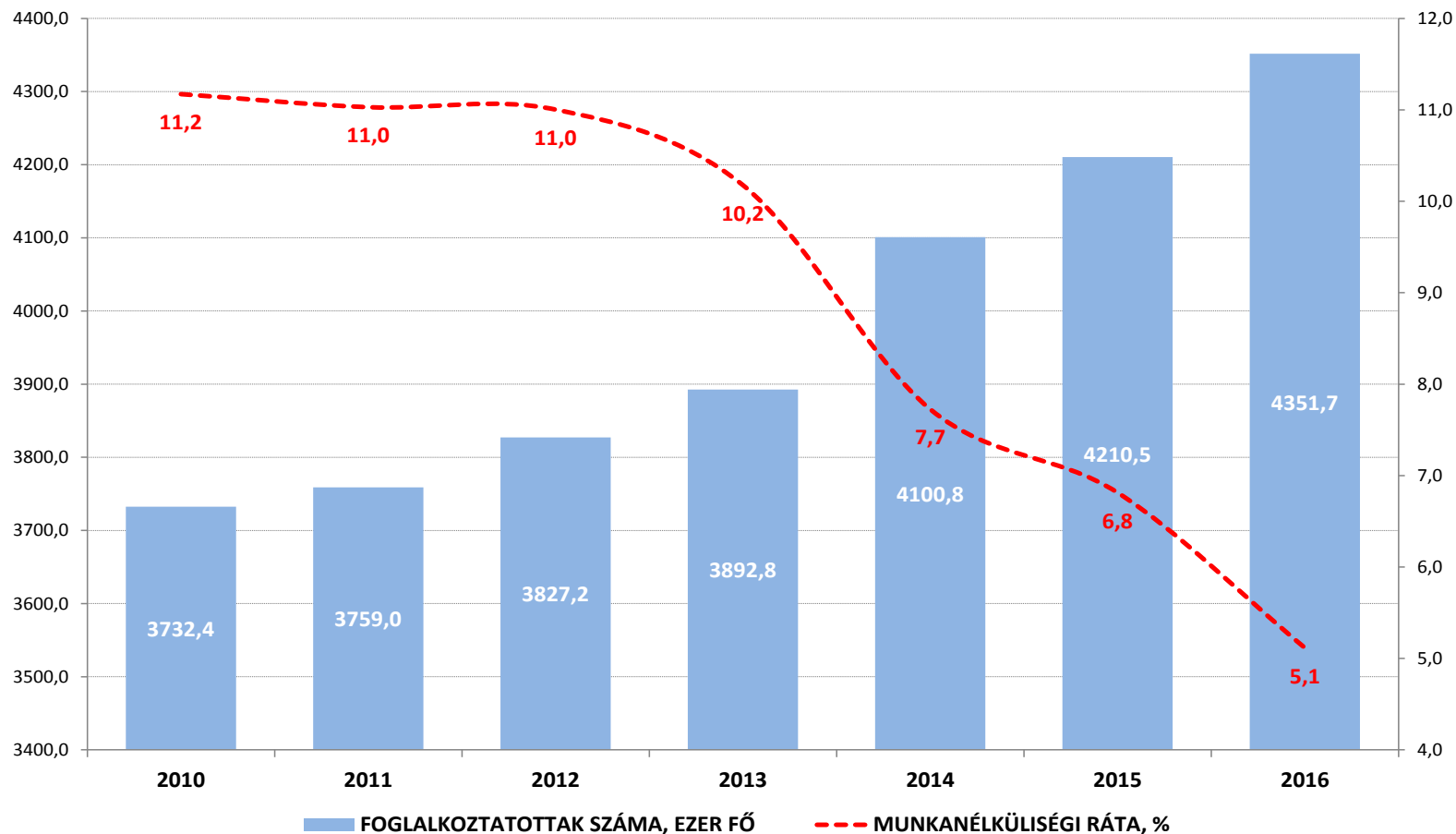
A köznevelési intézményekbe felvételt nyertek aránya 2016 (%)





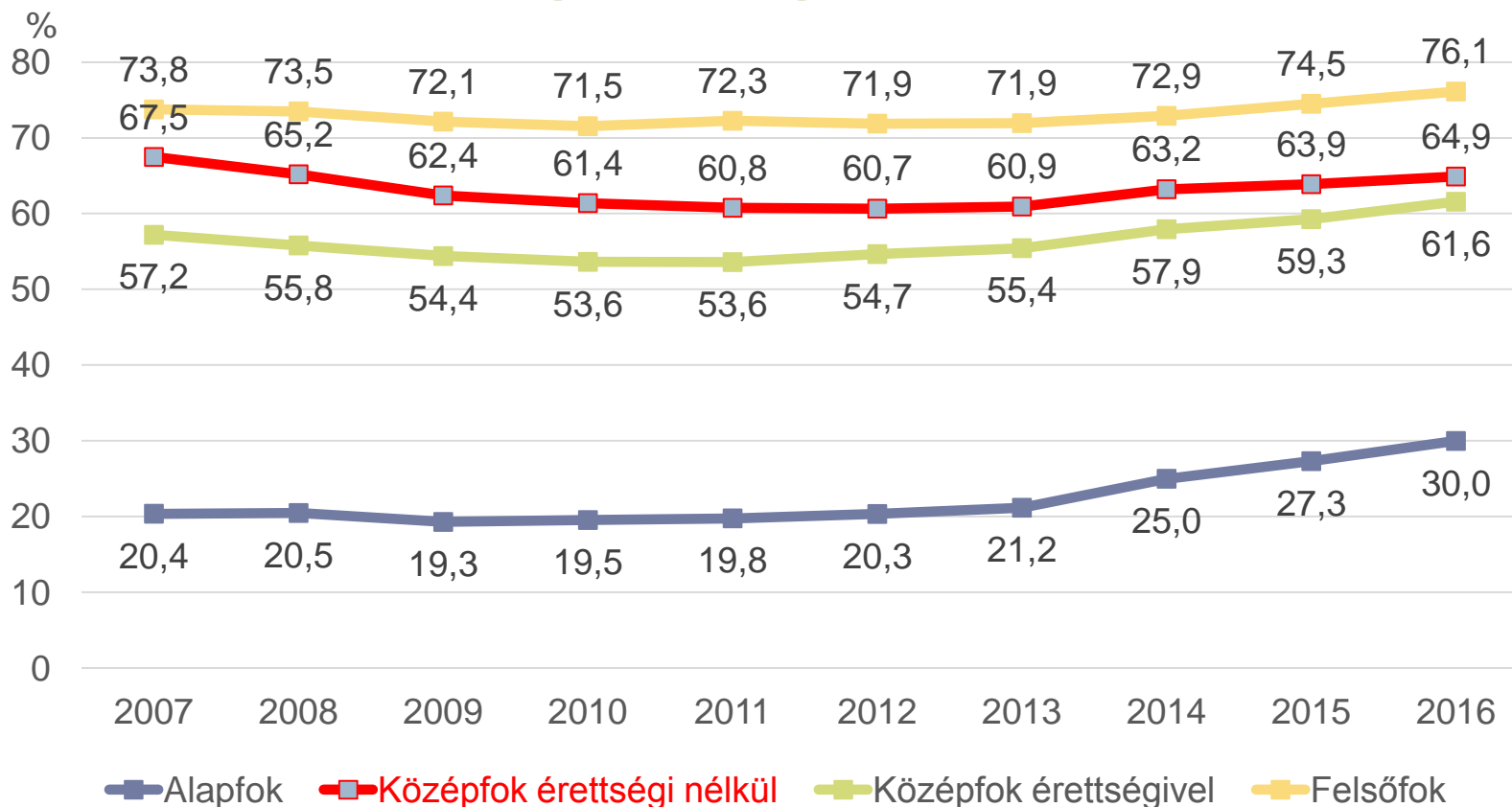
Foglalkoztatottság és munkanélküliség

FOGLALKOZTATOTTSÁG ÉS MUNKANÉLKÜLISÉG





A 15-64 évesek foglalkoztatási rátája iskolai végzettség szerint, KSH



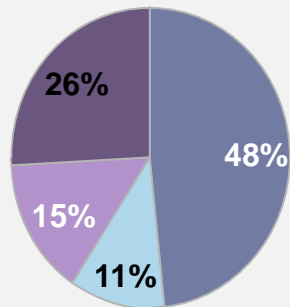
Egy 2017. májusi felmérés szerint a vállalatok nagy része tervez munkaerő bővítést az elkövetkezendő időben



A vizsgált vállalatokban jövőbeni munkaerő bővítési tervei

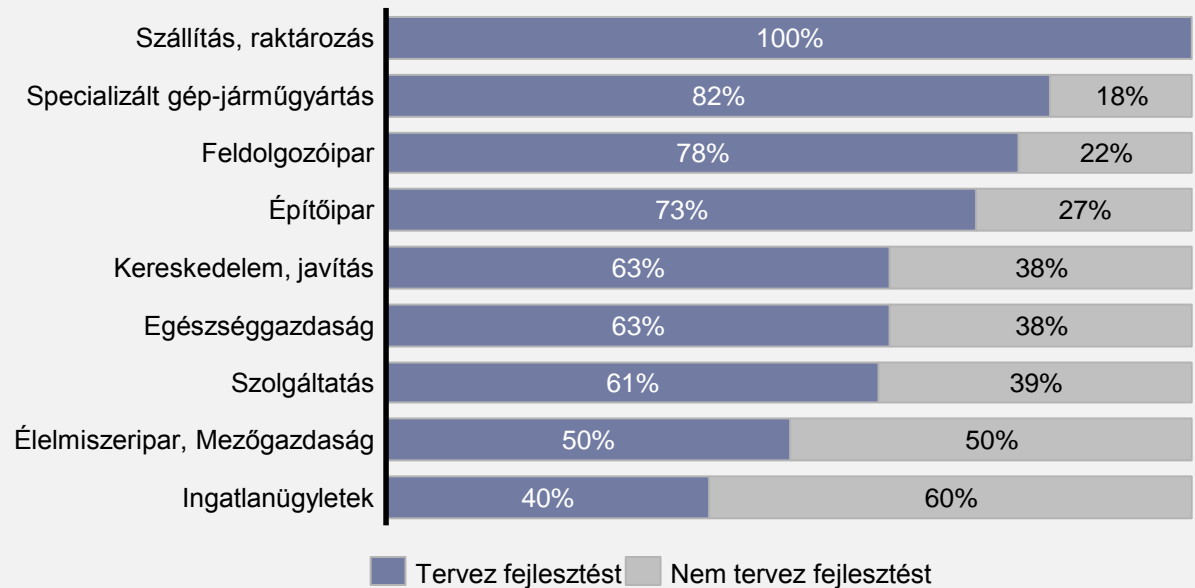
A felmérésben részt vevő vállalatok 70%-a tervez munkaerő fejlesztést.

Fejlesztési kívánt munkakörök megoszlása (%)



■ Szakmunkás ■ Diplomás
■ Technikus ■ Betanított munkás

Munkaerő-fejlesztési tervek ágazati bontásban



- A felmérésben részt vett vállalatok negyede tervez betanított munkás munkakörben munkaerő-fejlesztést.
- A vállalatok közel 60%-a tervez olyan munkaerő-fejlesztést amely a szakképzési rendszerben megszerzhető végzettségekhez kapcsolódik.



Mi tapasztalható, érzékelhető a munkaerő-piacon ?

- Erősödik a verseny a munkaerőért a vállalkozások között
 - Nő azon vállalkozásoknak az aránya is, amelyek munkaerő gondokkal küzdenek
 - Egyszerre van jelen munkaerő-felesleg és munkaerőhiány
 - Legnagyobb hiány a szakképzett fizikai dolgozók iránt van
 - Hiány van a szakképzetlen fizikai dolgozók iránt is
 - Munkaerő-kínálat minőségi összetétele romlik
 - Fő kihívás a munkaerőpiac rugalmasabbá tétele
- közfoglalkoztatás átalakítása
- nyugdíjas szervezetek megalakítása
- munkavállalók mobilitásának javítása





II.

Amit a gazdasági szereplők igényelnek avagy a szakképzés és felnőttképzés várható intézkedései

Milyen és mennyire fontos készségeket várnak el a munkáltatók?

Készségek	%
Probléma megoldás	92
Együttműködés	92
Alkalmazkodó készség	83
Kreativitás, innováció	74
Érzelmi intelligencia	69
Vezetői készség	67
Digitális kompetencia	65

A minőségi munkaerő- utánpótlás feltételei

1. Vállalati igények közvetlenebb megjelenése
2. Szakgimnáziumi rendszer vonzó legyen
3. Szakmai tanárok korszerű képzése

Tervezett válaszok

1. Ágazati készségtanácsok létrehozása;
2. Minőségi technikusképzés
3. Kötelező vállalati helyszíni továbbképzés

A minőségi munkaerő- utánpótlás feltételei

**4. Duális
tanulóképzés német
modell szerinti
további átalakítása
(előkészítése)**

**5. Képzési tartalmak
fejlesztése**

Tervezett válaszok

**4. A gazdálkodók bevonása
a képzésbe; tanulók
bevonása a termelési
folyamatba;**

**5. Alap OKJ kialakítása;
korszerű tankönyvek és
korszerű digitális tartalmak**

A minőségi munkaerő- utánpótlás feltételei

6. Rugalmasabb
felnőttképzés

7. Munkaerő-
előrejelző rendszer
kialakítása

8. Vonzó szakképzés -
pályaorientáció

Tervezett válaszok

6. Rövidebb (betanító vagy akár OKJ tartalmú) képzések

7. Online, naprakész tartalmú információs bank, mely a képzési lehetőségekről és jövedelmi viszonyokról is tájékoztat

8. Pályaorientációs portál fejlesztése, SzC-ben kapcsolati referens, új tantárgyak:pl. etikus vállalkozói ismertek



NEMZETGAZDASÁGI
KAMARÁK

Várható törvénymódosítások, jogszabály-változások

1. **Felnőttképzési rendelet módosítása** megtörtént (kamarai B-kör programkövetelményei közé bevihetőek az OKJ tartalmak)
2. **Törvénymódosítások (2018. jan.1-től)**
 1. **Betanító képzések (30 óra alatt) D-körben egyszerűbben (beszállítóknak, kölcsönzőknek is)**
 2. **Választhatóvá válik a mellék szakképesítés OKJ vizsgával a technikusoknak**
 3. **Tanulószerződés a szakgimnázium 11-12. évfolyamán is**
 4. **Ágazati Képző Központ létrehozható új duális képzőhelyként (pl. építőipar)**
 5. **Ágazati Készségtanácsok létrehozása a kormányzat és versenyszféra új képzési egyeztetési fórumaként**
 6. **Középiskolai tanulói felvételnél előny vállalati elő-tanulószerződés esetén**
 7. **Mestervizsga helyett tanfolyam a céges tanulóképzés képzettségi követelményeként**
3. **Alternatív kerettantervek: 2018. februárjáig**
4. **Ágazati érettségi követelmények: 2018. februárig**



NEMZETGAZDASÁGI
MINISZTERIUM

**KÖSZÖNÖM
MEGTISZTELŐ FIGYELMÜKET!**

laszlo.bruckner@ngm.gov.hu